



DER SCHUTZ VON KINDERN UND JUGENDLICHEN

an den katholischen Schulen im Erzbistum Hamburg
als kirchlicher und staatlicher Schutzauftrag





IMPRESSUM

Herausgeber: Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz im Erzbistum Hamburg
Redaktion: Mary Hallay-Witte, Carmen Kerger-Ladleif
Illustrationen: Marc Matthaei
Gestaltung: Abteilung Medien des Erzbistums Hamburg
Druck: Andreas Krause Druck und Beratung
Auflage: 500
Stand: Dezember 2018

GLIEDERUNG

KONTEXT	4
---------------	---

TEIL 1

UMSETZUNG DES SCHUTZAUFTRAGES BEI KINDESWOHLGEFÄHRDUNGEN
MIT DEM FOKUS GEFÄHRDUNGEN IM AUSSERSCHULISCHEN BEREICH

1.1 Für den Bereich Schule: Bundeskinderschutzgesetz und Gesetz zur Kooperation und Information im Kinderschutz	6
1.2 Für den Bereich Ganztägige Bildung und Betreuung an Schulen/ Sozialgesetzbuch VIII § 8a/b	6
1.3 Handlungsleitfaden – Verfahren nach Gesetz zur Kooperation und Information im Kinderschutz § 4 und Sozialgesetzbuch VIII §8a/b	7

TEIL 2

UMSETZUNG DES SCHUTZAUFTRAGES DURCH EIN INSTITUTIONELLES
SCHUTZKONZEPT – FOKUS KINDESWOHLGEFÄHRDUNG IN DER SCHULE
UND IN DER GANZTÄGIGEN BILDUNG UND BETREUUNG IN SCHULE
DURCH MITARBEITENDE ODER PEERGEWALT

2.0 Vorbemerkungen	8
2.1 Schutz durch Verantwortung	8
2.2 Schutz durch Kooperation	9
2.3 Schutz durch Einhaltung des Leitbildes	9
2.4 Schutz durch Risikoanalyse	9
2.5 Schutz durch Partizipation und Beschwerdeverfahren	9
2.6. Schutz durch Standards der Personalauswahl und -entwicklung	10
2.7 Schutz durch Verhaltenskodex und Selbstverpflichtung	10
2.8 Schutz durch Qualifizierung von Mitarbeitenden (§9–15 PräVO)	11
2.9 Schutz durch Präventionsangebote und Alltagskultur	11
2.10 Schutz durch Integration der Schutzmaßnahmen in das Qualitätsmanagement	11

TEIL 3

INTERVENTION AUFKLÄRUNG UND AUFARBEITUNG
VON VERDACHTSMOMENTEN

3.1 Verdacht auf Übergriffe durch Mitarbeitende	12
3.2 Verdacht auf Übergriffe durch Kinder und Jugendliche (Peergewalt)	12
3.3 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	12

TEIL 4

SCHRITTE ZUR ENTWICKLUNG EINES STANDORTBEZOGENEN
SCHULISCHEN KINDER- UND JUGENDSCHUTZKONZEPTES
GEGEN SEXUALISIERTE GEWALT

4.1 Einrichtung eines schulinternen Steuerkreises	13
4.2 Aufgabenbereiche, Zuständigkeiten und Zeitplan für die Entwicklung des Schutzkonzeptes	13
4.3 Eröffnung eines Diskurses und Informationsaustausches	13
4.4 Arbeitsfeldspezifische Risikoanalyse und strukturelle Optimierung	13
4.5 Verfahrenswege und Notfallplan beschreiben und bekanntmachen	13
4.6 Schutzkonzept und Maßnahmen der Prävention implementieren	14
4.7 Vorlage und Überprüfung des Schutzkonzeptes	14





KONTEXT

Die präventive Arbeit in der katholischen Kirche ist eine Grundhaltung, die die Rechte von Kindern und Jugendlichen achtet, aktiv fördert und durchsetzt. Der Schutz vor jeder Form von Gewalt – insbesondere der sexualisierten Gewalt – bedeutet, dass die für den Schutz Verantwortlichen bereit sind, hinzuschauen, Gefährdungssituationen ernst zu nehmen und verantwortungsbewusst zu handeln.

Ziel ist es, an allen katholischen Schulen im Erzbistum Hamburg die gleichen Standards zum Schutz von Kindern und Jugendlichen anzustreben, damit der größtmögliche Schutz im Alltag der Ganztägigen Bildung und Betreuung an Schulen (GBS) und in den Horten gewährleistet wird.

Das 2012 in Kraft getretene **Bundeskinderschutzgesetz**¹ legt die Grundlage für die Stärkung und Verbesserung des aktiven Kinderschutzes. So sind Konzepte zum Schutz vor Gewalt und sexueller Ausbeutung bereits als Qualitätsentwicklung im Bereich von Kindertagesstätten und GBS vorgeschrieben und sind förderrelevante Faktoren für die Träger. Es gilt, für alle katholischen Schulen im Erzbistum Hamburg unbeschadet ihrer Trägerschaft ein Schutzkonzept zu erstellen und zu implementieren.

Durch die Maßnahmen der seit 2012 bestehenden **Ordnung zur Prävention von sexueller Gewalt des Erzbistums Hamburg**² in ihrer jeweils gültigen Fassung ordnet sich die präventive Arbeit der katholischen Schulen in den gesamtgesellschaftlichen Schutzauftrag ein und ist als Umsetzung des gesellschaftlichen Schutzauftrages zu verstehen.

Diese Maßnahmen sind auch Teil der **Vereinbarung zur Umsetzung der Empfehlungen des Runden Tisches „Sexueller Kindesmissbrauch“** zwischen dem Beauftragten der Deutschen Bischofskonferenz für Fragen sexuellen Missbrauchs von Minderjährigen im kirchlichen Bereich und dem Unabhängigen Beauftragten der Bundesregierung (UBSKM) von 2012 und in der Fortschreibung 2016³. Auch diese Vereinbarung ist als Auftrag für alle entsprechenden diözesanen Einrichtungen zu verstehen.

Gemeinsam mit den Kultusbehörden der Länder verfolgt die **Initiative Schule gegen sexuelle Gewalt** des USBKM das Ziel, dass die mehr als 30.000 Schulen in Deutschland Konzepte zum Schutz vor sexualisierter Gewalt entwickeln. Die Initiative unterstützt Schulen in der Kommunikation über sexualisierte Gewalt an Mädchen und Jungen, verdeutlicht die Notwendigkeit schulischer Schutzkonzepte und gibt fachliche Hilfestellung bei der Entwicklung eines passgenauen Schutzkonzepts. Sie bietet Schulleitungen, Lehrkräften und pädagogischem Fachpersonal Materialien, die gemeinsam mit den Kultusbehörden der Länder und Fachleuten aus Wissenschaft und Praxis erarbeitet wurden.⁴

1 Vgl. Bundesgesetzblatt, 2011, Nr. 70, 28.12.2011, S.2975 ff. Ferner vgl. Arbeitshilfe Hinsehen – Handeln – Schützen, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) Hamburg 2018, S. 15.

2 Vgl. Ordnung zur Prävention von sexualisierter Gewalt an Kindern, Jugendlichen und erwachsenen Schutzbefohlenen im Erzbistum Hamburg vom 15. Juni 2012, zuletzt geändert am 8. Februar 2018.

3 Vgl. http://www.dbk.de/nc/presse/03.03.2016_Aktuelle_Meldung_Nr.008, Abruf am 19.04.2018.

4 Vgl. hierzu Kurzinformation „Schule gegen sexuelle Gewalt“ Unabhängigen Beauftragten für Fragen des sexuellen Kindesmissbrauchs September 2016. Ferner vgl. <https://beauftragter-missbrauch.de/presse-service/pressemitteilungen/> Abruf 19.04.2018.

Schutzkonzepte sind ein Qualitätsmerkmal für gelebten Kinderschutz. Hier finden sich Antworten auf Fragen wie:

- ▶ Wie sieht ein Grenzen achtender Umgang aller an Schule beteiligten Menschen aus?
- ▶ Wer sind die Ansprechpersonen im Verdachtsfall?
- ▶ Was müssen alle Mitarbeitende an Schule insbesondere über sexualisierte Gewalt wissen?
- ▶ Welche Gegebenheiten können Täter und Täterinnen und ausnutzen?

Schutzkonzepte machen Schulen zu Kompetenzorten, an denen insbesondere betroffene Schülerinnen und Schüler und alle, die an Schule beteiligt sind Hilfe finden. Sie sorgen gleichzeitig dafür, dass Gewalt, insbesondere sexualisierte Gewalt, in der Schule keinen Raum hat.

Arbeitsauftrag: Diese Fragen müssen im schulspezifischen Schutzkonzept konkretisiert werden

Wer ist die ausgebildete Kinderschutzfachkraft am Schulstandort?

Welche Personen agieren im Krisenteam?

Wie ist die Schulseelsorge/Schulpastoral in den Kinderschutz integriert?

Wie sind die Aufgaben definiert?

Wer sind die internen und externen Kooperationspartner?

Genügen die externen Kooperationspartner unseren Standards?

Bestehen dazu Verträge oder schriftliche Vereinbarungen?



In der **Arbeitshilfe** Hinsehen – Handeln – Schützen, Prävention im Erzbistum Hamburg, herausgegeben von der Fachstelle Kinder- und Jugendschutz finden sich umfassende Informationen, Handlungsleitfäden, Verfahrensabläufe und vieles mehr. Sie kann über das Sekretariat der Fachstelle bezogen werden. Materialien für die Praxis finden sich im Downloadbereich unter www.praevention-erzbistum-hamburg.de





TEIL 1

UMSETZUNG DES SCHUTZAUFTRAGES BEI KINDESWOHLGEFÄHRDUNG MIT DEM FOKUS GEFÄHRDUNG IM AUSSERSCHULISCHEN BEREICH

1.1 Für den Bereich Schule: Bundeskinderschutzgesetz, Kinder- und Jugendhilfegesetz und Gesetz zur Kooperation und Information im Kinderschutz

Das Vorgehen ist durch das Kinder- und Jugendhilfegesetz und das Bundeskinderschutzgesetz geregelt. Jede Einrichtung hat bei einem Verdacht auf eine Kindeswohlgefährdung entsprechend der einrichtungsinternen Handlungsleitfäden zu handeln und alles zu dokumentieren. Darüber hinaus ist in §4⁵ des Gesetzes zur Kooperation und Information im Kinderschutz vom 22. Dezember 2011 (KKG) das Verfahren für Beratung und Übermittlung von Informationen durch Geheimnisträger bei Kindeswohlgefährdung geregelt.⁶

Generelle Pflichten beim Erkennen einer Kindeswohlgefährdung (mit oder ohne gerichtlichem Verfahren) sind:

- ▶ Einschätzung des Gefährdungsrisikos
- ▶ Rücksprache der Schulleitung mit dem Träger und der Schulaufsicht der Abteilung Schule und Hochschule
- ▶ kollegiale Beratung, evtl. unter Hinzuziehung einer im Kinderschutz erfahrenen Fachkraft
- ▶ Einbeziehung von Kindern, Jugendlichen und der Personensorgeberechtigten (falls dadurch nicht der Schutz eines Kindes infrage gestellt wird)
- ▶ Hinwirken auf die Inanspruchnahme von Hilfe oder eigenes Angebot von Hilfe
- ▶ Information des zuständigen Jugendamts (entscheidend ist hier die Meldeadresse des betroffenen Kindes) durch das Online-Formular⁷, wenn diese Hilfe von den Personensorgeberechtigten nicht angenommen wird.
- ▶ Dokumentation des gesamten Vorgangs⁸.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Schulseelsorge und Schulpastoral müssen sofort nach Kenntnisnahme eines Gefährdungsrisikos die Schulleitung informieren.

1.2 Für den Bereich ganztägigen Bildung und Betreuung in Schule: Sozialgesetzbuch VIII § 8a/b

Das Wohl von Kindern kann durch das Handeln oder Unterlassen von Eltern oder Dritten schwer beeinträchtigt werden. Dies passiert durch körperliche oder seelische Kindesmisshandlung, Vernachlässigung oder häusliche Gewalt. Für diesen Bereich greifen die Vereinbarungen mit den Kommunen, insbesondere die vorgegebenen Meldepflichten und die Vorgaben des Sozialgesetzbuches VIII § 8a/b (SGB)⁹.

⁵ § 4 Beratung und Übermittlung von Informationen durch Geheimnisträger bei Kindeswohlgefährdung.

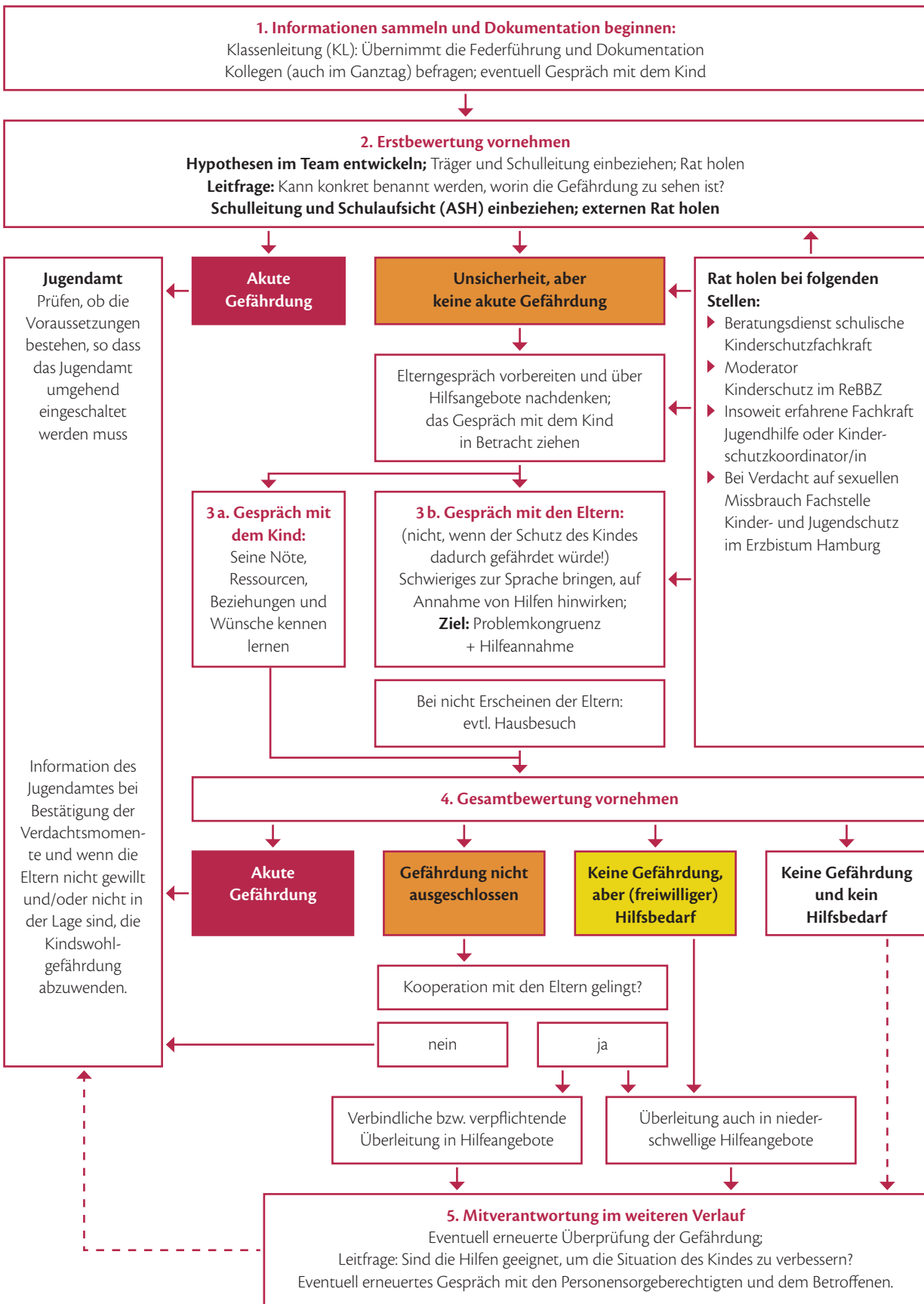
⁶ Vgl. Arbeitshilfe Hinsehen-Handeln-Schützen, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) S. 52, Hamburg 2018.

⁷ Das Online-Formular findet sich unter: <http://www.hamburg.de/kinderschutz/fachkraefte/4608240/mitteilungsbo-gen-kindeswohlgefahrdung/> Abruf 25.06.18.

⁸ Vgl. Arbeitshilfe Hinsehen-Handeln-Schützen, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) S. 48 f, Hamburg 2018.

⁹ Vgl. Arbeitshilfe Hinsehen-Handeln-Schützen, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) S. 24f, Hamburg 2018.

1.3 Handlungsleitfaden – Verfahren nach Gesetz zur Kooperation und Information im Kinderschutz § 4¹⁰ und VIII § 8 a (SGB)



10 § 4Beratung und Übermittlung von Informationen durch Geheimnisträger bei Kindeswohlgefährdung



TEIL 2

UMSETZUNG DES SCHUTZAUFTRAGES DURCH EIN INSTITUTIONELLES SCHUTZKONZEPT¹¹ FOKUS KINDESWOHLGEFÄHRDUNG IN DER SCHULE UND IN DER GANZTÄGIGEN BILDUNG UND BETREUUNG IN SCHULE DURCH MITARBEITENDE ODER PEERGEWALT

2.0 Vorbemerkungen

Kinder, Jugendliche, Schüler und Schülerinnen müssen optimalen Schutz, angemessene Beteiligungsmöglichkeiten und eine größtmögliche Förderung ihrer Entwicklung erfahren. Alle Einrichtungen und Dienste im Erzbistum Hamburg sind beauftragt und verpflichtet, für die psychische und physische Integrität von Kindern, Jugendlichen und Schutzbefohlenen zu sorgen sowie Schutz, Sicherheit und Vertrauen zu bieten. Eine **Kultur der Achtsamkeit** ist grundlegend für alle Konzepte. Diese christliche Grundhaltung authentisch zu leben, ist die gemeinsame Aufgabe aller Beteiligten und ein Qualitätsmerkmal der katholischen Schulen im Erzbistum Hamburg. Dies gewährt den größtmöglichen Schutz. Diese Haltung schafft – verbunden mit dem Wissen über Täter, ihre Strategien und gewaltbegünstigende Faktoren in Institutionen – die Grundlagen zur Entwicklung institutioneller Standards zum Schutz für Kinder, Jugendliche und Schutzbefohlene.¹²

2.1 Schutz durch Verantwortung

Prävention und Intervention bei jeglicher Form von Gewalt, insbesondere bei sexualisierter Gewalt, gehören in die Verantwortung der Schulleitung und des Trägers. Die Leitung bzw. der Träger muss ihre Personalverantwortung schon bei Einstellungen entsprechend nutzen, in dem die Position und Haltung im Einstellungsgespräch angesprochen wird. Im schulischen Alltag ist die Schulleitung für eine klare Positionierung und deutliche Entscheidung für den Schutz von Kindern und Jugendlichen verantwortlich.¹³

Arbeitsauftrag: Diese Fragen müssen im schulspezifischen Schutzkonzept konkretisiert werden

Wie stellen sich Macht- und Abhängigkeitsverhältnisse in der Schule/GBS dar?

Wie gestalte ich meine Rolle in Abhängigkeitsverhältnissen?

Wie ist die Haltung, mit der wir uns in der Schule begegnen?

Welche Haltung ist die Grundlage unseres Handelns?

Welches Bild von Schülerinnen und Schülern habe ich?

Woran erkennen alle an Schule Beteiligten unsere Haltung im Alltag?

Welche Schutzfaktoren gibt es?

Wie lautet der Auftrag?

Welche Strukturen/Vorgaben definieren von Seiten des Trägers professionelle Nähe und Distanz?

Wie werden die Instruktionen des Generalvikars am Standort bekannt gemacht?

¹¹ Vgl. auch: Vom sexuellen Missbrauch zur institutionellen Prävention in: Mary Hallay-Witte, Bettina Janssen, (Hrsg.), Schweigebruch, Freiburg, Herder 2016 S. 228 ff und Arbeitshilfe.

¹² Vgl. Arbeitshilfe S. 61 ff.

¹³ Vgl. Gesetz ü. d. Nachweis besonderer Eignungsvoraussetzungen, PräVO § 4.

2.2 Schutz durch Kooperation

Die Unterstützung durch externe Fachleute – zum Beispiel qualifizierte schulberatende Dienste, Fachberatungsstellen und die Fachstelle Kinder- und Jugendschutz im Erzbistum Hamburg – ist im Verdachtsfall obligatorisch sowie bei der Entwicklung eines Schutzkonzepts und weiterführenden Maßnahmen der Prävention erforderlich.

2.3 Schutz durch die Einhaltung des Leitbildes

Der Schutz von Schülerinnen und Schülern, Kindern und Jugendlichen vor jeglichen Formen der Gewalt, insbesondere sexualisierter Gewalt, müssen im Leitbild der Schule oder im Schulprogramm verankert sein.

2.4 Schutz durch Risikoanalyse¹⁵

Für den Schutz von Kindern, Jugendlichen und erwachsenen Schutzbefohlenen ist es notwendig, zunächst bestehende Sicherheitslücken in den kirchlichen Institutionen und Räumen zu analysieren. Die Risikoanalyse zielt auf größtmögliche Sicherheit für alle, die die Einrichtung besuchen oder in ihr leben sowie die, die dort arbeiten und Verantwortung tragen. Die Analyse macht deutlich, wo genau die „verletzlichen“ Stellen einer Institution liegen. Es geht um eine professionelle Thematisierung und Klärung der Gefährdungsrisiken, auf deren Grundlage das Schutzkonzept entwickelt wird.¹⁶

2.5 Schutz durch Partizipation und Beschwerdeverfahren

Partizipation

Schulische Mitbestimmung stärkt Kinder und Jugendliche. Eine beteiligungsorientierte Schule erleichtert Schülerinnen und Schülern, Kindern und Jugendlichen den Zugang zu Kinderrechten und ermutigt sie, sich bei Problemen Hilfe und Unterstützung zu holen. Aber auch die Einbindung aller an Schule Beteiligten ist Teil des Prozesses. Dies führt auch zur Enttabuisierung des Themas.

Ansprechstellen und Beschwerdestrukturen

Funktionierende Beschwerdestrukturen sorgen dafür, dass Fehlverhalten frühzeitig bekannt wird und entsprechend gehandelt werden kann. Dies sind wichtige Signale an Schülerinnen und Schüler, Eltern und alle an Schule Beschäftigten. Die Schulleitung ist dafür verantwortlich diese einzurichten, bekannt zu machen und durchzusetzen. Für den professionellen Umgang mit Fehlverhalten haben alle an Schule Beteiligten die Möglichkeit sich intern an das Beratungsteam, die Schulsozialarbeiterinnen und Schulsozialarbeiter, an die Mitglieder der Schulleitung und/oder extern an die unabhängigen Ansprechpersonen im Erzbistum Hamburg – die Fachstelle Kinder- und Jugendschutz – zu wenden.

14 Vgl. § 7 (3) PräVO.

15 Grundlagen einer Risikoanalyse finden sich in Hinsehen – Handeln – Schützen, Arbeitshilfe, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) S. 64 ff, Hamburg 2018. Ein Arbeitsbogen zur Risikoanalyse findet sich unter www.praevention-erzbistum-hamburg.de/downloads/16 Vgl. ebd. S.68.

16 Vgl. ebd. S.68.





2.6. Schutz durch Standards der Personalauswahl und -Entwicklung¹⁷

Einstellungs- und Klärungsgespräch (§ 4 Prävo)

Prävention gegen jede Form sexualisierter Gewalt ist im Einstellungsgespräch gegenüber den Bewerberinnen und Bewerbern zu thematisieren. In regelmäßigen Abständen während der Dauer des Dienstes ist dies in angemessenem Umfang zu wiederholen. Diese Gespräche sind zu dokumentieren.

Erweitertes Führungszeugnis¹⁸

Das Gesetz über den Nachweis besonderer Eignungsvoraussetzungen im Umgang mit Kindern, Jugendlichen und erwachsenen Schutzbefohlenen im Erzbistum Hamburg beschreibt welche Personengruppen ein erweitertes Führungszeugnis zur Einsichtnahmen vorlegen müssen. Der offensive Umgang mit diesem Instrument des Kinderschutzes hat eine präventive Signalwirkung insbesondere an neu einzustellende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

2.7 Schutz durch Verhaltenskodex und Selbstverpflichtung

Instruktion des Generalvikars¹⁹

Die Instruktion des Generalvikars im Erzbistum Hamburg gibt einen diözesanen Verhaltenskodex vor. Für den Bereich Schule kann darüber hinaus erarbeitet und festgelegt werden, wie mit spezifischen Situationen des Schulalltages umgegangen wird. Es werden verbindliche Vereinbarungen im Kollegium getroffen. Diese schützen Schülerinnen und Schüler und können Beschäftigte vor falschem Verdacht bewahren. Die Verletzung der Instruktion kann jedoch auch arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Selbstverpflichtungserklärung (§ 3 Prävo)

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter unterschreibt nach der verpflichtenden Präventionsschulung des Erzbistums Hamburg eine Selbstverpflichtungserklärung und gibt diese in der Personalabteilung zur Ablage in der Personalakte **selbstverantwortlich** ab. Liegen der Zeitpunkt der Einstellung und der Schulung mehrere Monate auseinander, ist die Selbstverpflichtungserklärung spätestens vier Wochen nach Dienstbeginn abzugeben. Alle hierfür notwendigen Informationen finden sich in der Arbeitshilfe Hinsehen – Handeln – Schützen.

2.8 Schutz durch Qualifizierung von Mitarbeitenden (§9–15 Prävo)

Das Wissen über sexualisierte Gewalt an Kindern und Jugendlichen ist für alle schulisch Beschäftigte unerlässlich. Die im Erzbistum Hamburg angebotenen und finanzierten zielgruppenspezifischen Fortbildungen tragen zur Sensibilisierung bei und bieten die Möglichkeit, Verunsicherungen und Fragen zum Themenfeld anzusprechen.

¹⁷ Vgl. Hinsehen-Handeln-Schützen, Arbeitshilfe, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) S. 63ff, Hamburg 2018.

¹⁸ Vgl. Gesetz über den Nachweis besonderer Eignungsvoraussetzungen im Umgang mit Kindern, Jugendlichen und erwachsenen Schutzbefohlenen im Erzbistum Hamburg.

¹⁹ Vgl. www.praevention-erzbistum-hamburg.de/downloads/.

2.9 Schutz durch Präventionsangebote und Alltagskultur

Schule ist der Ort, an dem alle Schülerinnen und Schüler altersangemessene Informationen über sexualisierte Gewalt erhalten. Neben konkreten Präventionsprojekten kommt es auf die präventive Erziehungshaltung im Schulalltag an. Dies wird in schulspezifischen Curricula verankert.

2.10 Schutz durch die Integration der Schutzmaßnahmen in das Qualitätsmanagement

Die Maßnahmen der Präventionsordnung bedürfen der Integration ins Qualitätsmanagement der Schule und der GBS. Für die Schule sind diese auch der Gemeinsamen Katholischen Schulinspektion vorzulegen. Das hieraus resultierende Feedback der überprüfenden Instanzen ist wiederum im Sinne einer stetigen Verbesserung in die Qualitätsentwicklung von Schule und GBS aufzunehmen.²⁰

²⁰ Vgl. §7 (1–2) PräVO).





TEIL 3

INTERVENTION AUFKLÄRUNG UND AUFARBEITUNG VON VERDACHTSMOMENTEN

3.1 Verdacht auf Übergriffe durch Mitarbeitende

Ein Interventionsplan für das Vorgehen in einem Verdachtsfall von sexualisierter Gewalt bietet allen schulischen Beschäftigten die erforderliche Orientierung und Sicherheit. Hierbei zu beachten sind die bereits vorhandenen staatlichen und diözesanen Interventions- und Meldewege, die zu sichten und zu veröffentlichen sind.²¹ Hier findet sich auch ein standardisiertes Rehabilitationsverfahren für den Fall eines unbegründeten Verdachts.²²

3.2 Verdacht auf Übergriffe durch Kinder und Jugendliche (Peergewalt)²³

Grenzverletzendes oder sexuell übergriffiges Verhalten unter Kindern und Jugendlichen treten in der Praxis zunehmend auf. Durch die veränderte Aufmerksamkeit der Prävention von sexualisierter Gewalt tritt die Form der Peergewalt in einen größeren Fokus. Mädchen und Jungen, die davon betroffen sind, bedürfen der gleichen Aufmerksamkeit wie die Betroffenen von sexualisierter Gewalt durch Erwachsene. Ein solches Vorkommnis erfordert die gleiche Form der Intervention und Aufarbeitung, wie sexualisierte Gewalt durch Erwachsene gegenüber Kindern. Ebenso bedürfen die übergriffigen Kinder und Jugendlichen Hilfe bei der Reflexion des eigenen Verhaltens und einer entsprechenden der Situation angemessenen Sanktion.

3.3 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Sexuelle Belästigung ist ein der sexuellen Sphäre zugehöriges Verhalten, das von der Person, an die es sich richtet, nicht gewünscht wird und bezweckt oder bewirkt, dass die Würde dieser Person verletzt und ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, aggressivem oder beschämendem Verhalten geprägtes (Arbeits-)Umfeld geschaffen wird.²⁴

Sexuelle Belästigung ist kein Straftatbestand, sie gilt aber als Diskriminierung. Geschieht sie am Arbeitsplatz, hat sie in jedem Fall arbeitsrechtliche Konsequenzen – vom Personalgespräch über eine Abmahnung bis hin zur Kündigung.

21 Vgl. Arbeitshilfe Hinsehen-Handeln-Schützen, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) S.97, Hamburg 2018.

22 Vgl. Arbeitshilfe Hinsehen-Handeln-Schützen, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) S.98, Hamburg 2018.

23 Vgl. Arbeitshilfe Hinsehen – Handeln – Schützen, Prävention im Erzbistum Hamburg, Erzbistum Hamburg, Fachstelle Kinder- und Jugendschutz (Hrsg.) S.103f, Hamburg 2018.

24 Vgl. Beschluss der Kommission der Europäischen Gemeinschaft vom 26. April 2006 über Maßnahmen zum Schutz der Menschenwürde und gegen Mobbing und sexuelle Belästigung bei der Europäischen Kommission, S. 10 ff.

TEIL 4

SCHRITTE ZUR ENTWICKLUNG EINES STANDORTBEZOGENEN SCHULISCHEN KINDER- UND JUGENDSCHUTZKONZEPTES GEGEN SEXUALISIERTE GEWALT

Im Weiteren besteht die Aufgabe, einen Prozess zur Erstellung eines standortbezogenen Schutzkonzeptes gemeinsam mit den Verantwortlichen der GBS zu initiieren, die einzelnen Maßnahmen zu konkretisieren und auszuformulieren. Dazu sind schulintern folgende Prozessschritte notwendig:

4.1 Einrichtung eines schulinternen Steuerkreises

Die Erarbeitung eines schulinternen Schutzkonzeptes wird durch einen Steuerkreis verantwortet. Die Schulleitung ist verantwortlich diesen einzusetzen und jemanden zu benennen, diesem vorzustehen.

4.2 Aufgabenbereiche, Zuständigkeiten und Zeitplan für die Entwicklung des Schutzkonzeptes

Der Steuerkreis hat den Auftrag anhand des Rahmenschutzkonzeptes ein standortbezogenes Schutzkonzept zu erstellen. Der Steuerkreis entwickelt verantwortlich Zeitpläne, klärt Zuständigkeiten und stellt sicher, dass es Informationsveranstaltungen gibt. Er erstellt und veröffentlicht in schriftlicher Form das Schutzkonzept.

Dieser wird unterstützt durch externe Fachberatung und/oder der Fachstelle Kinder- und Jugendschutz. Er setzt sich zusammen aus einem Mitglied der Schulleitung (SL), Schülervertretung (SV), Eltern, GBS, Schulpastoral- oder des Beratungsteams, Krisenintervention und der Schulsozialarbeit.

Die SL bzw. Prozessverantwortlichen haben die Möglichkeit, zur Fortbildung oder Informationen zur Erstellung von Schutzkonzepten entsprechende Freiräume zu schaffen.

4.3 Eröffnung eines Diskurses und Informationsaustausches

Der Steuerkreis verantwortet die Eröffnung eines Diskurses über die Notwendigkeit eines Schutzkonzeptes im Kollegium, mit den Eltern und im Unterricht mit den Schülerinnen und Schülern, damit alle Beteiligte für das Thema sensibilisiert werden. Es sollen Partizipationsmöglichkeiten festgelegt, Fragen, Kritik, Vorschläge und Ideen gesammelt und dokumentiert werden.

4.4 Arbeitsfeldspezifische Risikoanalyse und strukturelle Optimierung

Der Steuerkreis stellt sicher, dass Risikofelder im System Schule definiert und auf Gefährdungspotentiale hin analysiert werden. Gegebenenfalls müssen Organisationsstrukturen entsprechend an das Schutzkonzept angepasst werden.

4.5 Verfahrenswege und Notfallplan beschreiben und bekanntmachen

Zuständigkeitsbereiche, insbesondere in Zuordnung zur Abteilung Schule und Hochschule, und genaue Handlungsschritte für den Notfall an den einzelnen Schulstandorten werden geklärt und im Schutzkonzept beschrieben. Das Krisenteam und Fachkräfte werden dort benannt.





4.6 Schutzkonzept und Maßnahmen der Prävention implementieren

Unter Berücksichtigung der Erkenntnisse der Risikoanalyse wird das Schutzkonzept in die Alltagspraxis umgesetzt und in geeigneter Weise veröffentlicht. Dies kann passieren durch Aufklärungs- und Unterrichtsarbeit, Zusammenarbeit mit Eltern, Infoveranstaltungen, Projektarbeit, Informationsschreiben u. v. m.

4.7 Vorlage und Überprüfung des Schutzkonzeptes

Das fertig erstellte standortbezogene Schutzkonzept muss der Fachstelle Kinder- und Jugendschutz bzw. der Präventionsbeauftragten des Erzbistums Hamburg zur Durchsicht und Genehmigung vorgelegt werden und zum Schuljahr 2019/2020 in Kraft gesetzt werden.²⁵

Beratung und Begleitung des Prozesses zur Erstellung dieses Rahmenschutzkonzeptes

Abteilung Schule und Hochschule
Fachstelle Kinder- und Jugendschutz
Mary Hallay-Witte
Carmen Kerger-Ladleif
Hamburg, im November 2018

²⁵ Vgl. PräVO § 2(5–7).





ERZBISTUM
HAMBURG

Fachstelle Kinder- und Jugendschutz
www.praevention-erbistum-hamburg.de